

RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS MIPA UNPAD

2026



LEMBAR PENGESAHAN

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Padjadjaran Tahun 2026 ini merupakan penjabaran operasional dari Rencana Strategis (Renstra) FMIPA Unpad 2025–2029 yang memuat 146 kegiatan dari 5 tujuan strategis untuk dilaksanakan selama periode 1 Januari – 31 Desember 2026.

Dokumen ini disahkan dan ditetapkan sebagai panduan operasional Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Padjadjaran Tahun 2026.



Jatinangor, Juni 2026

Dekan,

Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Prof. Dr. Desi Harneti Putri Huspa, M.Si.

NIP. 197404111998032001

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Alloh SwT, Tuhan Yang Maha Esa, Rencana Operasional (Renop) Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Universitas Padjadjaran Tahun 2026 ini dapat diselesaikan sebagai turunan dari Rencana Strategis (Renstra) FMIPA Unpad 2025–2029.

Renop 2026 merupakan penjabaran operasional dari visi dan misi strategis FMIPA Unpad untuk menjadi fakultas yang unggul, inklusif, berkelanjutan, dan mendapat rekognisi internasional dalam penyelenggaraan pendidikan dan riset di bidang ilmu formal, sains, dan teknologi yang inovatif, terintegrasi, serta berdampak bagi masyarakat.

Dokumen ini memuat 146 kegiatan yang mencakup lima tujuan strategis, yaitu: (1) Akademik Unggul, (2) Riset, Inovasi, Hilirisasi, Komersialisasi, Kerjasama dan Pengabdian kepada Masyarakat, (3) Kemitraan Alumni, Kemandirian, SDGs, Branding dan Marketing, (4) Tata Kelola, Sumber Daya, Transformasi Digital, dan Kampus Hijau, serta (5) Karakter dan Nilai.

Setiap kegiatan dirancang secara terukur dengan indikator keberhasilan yang jelas, penanggung jawab yang ditetapkan, estimasi anggaran, dan jadwal pelaksanaan per kuartal. Keseluruhan program ini diarahkan untuk mencapai target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang telah ditetapkan dalam Renstra FMIPA 2025–2029 dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) Dekan.

Keberhasilan pelaksanaan Renop ini memerlukan dukungan, komitmen, dan sinergi seluruh sivitas akademika FMIPA Unpad. Semoga Rencana Operasional ini menjadi panduan yang efektif dalam mewujudkan cita-cita FMIPA sebagai kontributor nyata bagi kemajuan Unpad, bangsa, dan negara.



Jatinangor, Juni 2026
Dekan FMIPA Unpad,

Prof. Dr. Desi Hartuti Putri Huspa, M.Si

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	2
1.3 Hubungan Renop dengan Renstra	3
BAB II VISI, MISI, DAN TUJUAN STRATEGIS	4
BAB III RINGKASAN DOKUMEN RENOP 2026	5
BAB IV MATRIKS RENCANA OPERASIONAL 2026	7
4.1 Tujuan 1 — Akademik Unggul	7
4.2 Tujuan 2 — Riset, Inovasi, Hilirisasi & PKM	18
4.3 Tujuan 3 — Kemitraan, Kemandirian, SDGs & Branding	24
4.4 Tujuan 4 — Tata Kelola, SDM, Digital & Kampus Hijau	29
4.5 Tujuan 5 — Karakter dan Nilai	33
BAB V TARGET INDIKATOR KINERJA 2026	35
5.1 Rekap per IKU	35
5.2 Rekap per IKT	36
BAB VI MONITORING DAN EVALUASI	40
BAB VII PENUTUP	41

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Universitas Padjadjaran (Unpad) berada dalam episentrum transformasi institusional sejak Unpad ditetapkan sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH) berdasarkan PP No. 80 Tahun 2014 dan PP No. 51 Tahun 2015. Dalam rangka mengejawantahkan visi Renstra 2025–2029, FMIPA Unpad menyusun Rencana Operasional (Renop) Tahun 2026 sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang bersifat terukur, implementatif, dan akuntabel.

Rencana Operasional ini disusun untuk menjabarkan sasaran strategis, program prioritas, dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Renstra FMIPA Unpad 2025–2029 ke dalam bentuk kegiatan nyata yang dapat dilaksanakan selama tahun 2026. Dokumen ini mencakup 147 kegiatan yang terdistribusi dalam 5 tujuan strategis dan 18 sasaran strategis, dilengkapi dengan indikator keberhasilan kegiatan, jadwal pelaksanaan per kuartal, penanggung jawab, dan estimasi anggaran.

Sebagai tahun pertama implementasi Renstra 2025–2029, Renop 2026 berfokus pada kegiatan-kegiatan fondasi yang membangun ekosistem akademik, riset, dan tata kelola yang kokoh. Harapannya, Renop 2026 menjadi batu loncatan bagi pencapaian target-target ambisius FMIPA pada akhir periode Renstra 2025–2029.

1.2 Dasar Hukum

Penyusunan Renop 2026 FMIPA Unpad didasarkan pada:

- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- Peraturan Pemerintah Nomor 80 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Padjadjaran sebagai PTNBH
- Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Padjadjaran
- Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Nomor 63 Tahun 2025
- Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja APBN
- Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi RI Nomor 358/M/Kep/2026 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi

- Rencana Strategis Universitas Padjadjaran 2025–2029
- Rencana Strategis FMIPA Unpad 2025–2029
- Petunjuk Teknis Pengukuran Indikator Kunci Dekan Fakultas/Sekolah Universitas Padjadjaran 2026 Versi 1.0

1.3 Hubungan Renop dengan Renstra

Renop 2026 merupakan operasionalisasi tahun pertama dari Renstra FMIPA Unpad 2025–2029. Setiap kegiatan dalam Renop 2026 dapat ditelusuri referensinya ke program prioritas dan sasaran strategis dalam Renstra, sehingga menjamin konsistensi arah dan pencapaian target strategis. Berikut adalah pemetaan hubungan Renop 2026 dengan Renstra FMIPA 2025–2029:

Komponen Renstra	Jumlah	Target Renop 2026
Tujuan Strategis	5	Seluruhnya dioperasionalkan
Sasaran Strategis	18	Seluruhnya dioperasionalkan
Program Prioritas	35	Seluruhnya dijabarkan
Total Kegiatan 2026	146	Siap dilaksanakan
Indikator IKU	27	Sesuai IKK Dekan Unpad
Indikator IKT	49	Sesuai Renstra FMIPA

BAB II VISI, MISI, DAN TUJUAN STRATEGIS

2.1 Visi FMIPA Unpad 2025–2029

"FMIPA Unpad menjadi fakultas yang unggul, inklusif, berkelanjutan, dan mendapat rekognisi internasional dalam penyelenggaraan pendidikan dan riset di bidang ilmu formal, sains, dan teknologi yang inovatif, terintegrasi, serta berdampak bagi masyarakat."

2.2 Misi FMIPA Unpad 2025–2029

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang unggul, inklusif, inovatif, dan berkelanjutan di bidang ilmu formal, sains, dan teknologi, yang relevan dengan perkembangan global serta kebutuhan stakeholders.
2. Menyelenggarakan riset dan inovasi berstandar internasional di bidang ilmu formal, sains, dan teknologi, khususnya dalam pengelolaan sumber daya alam, kesehatan, energi, dan lingkungan.
3. Menjalin kemitraan strategis dengan institusi dalam dan luar negeri guna menghasilkan peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat.
4. Mengembangkan tata kelola fakultas yang profesional, akuntabel, transparan, inklusif, dan berkelanjutan, didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas global.
5. Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi nilai religius, integritas, etika, dan budaya lokal-nasional dalam semangat keragaman dan kolaborasi global.

2.3 Nilai Utama FMIPA (BERSIKAP)

Kode	Nilai	Penjelasan
B	Berketuhanan	Landasan spiritual dan moral dalam setiap tindakan
E	Empati & Kesetaraan	Penghargaan terhadap keberagaman dan inklusivitas
R	Responsif	Tanggap terhadap perubahan dan kebutuhan stakeholders
S	Sinergi	Kolaborasi dan kerjasama lintas bidang dan institusi
I	Integritas	Komitmen terhadap kejujuran, etika, dan akuntabilitas
K	Keterbukaan	Transparansi dan keterbukaan informasi
A	Akseleratif	Percepatan inovasi dan pengembangan berkelanjutan
P	Progresif & Berdampak	Orientasi pada dampak nyata bagi masyarakat dan bangsa

2.4 Tujuan Strategis FMIPA Unpad 2025–2029

No	Kode	Tujuan Strategis
1	T1	Akademik Unggul — terwujudnya ekosistem pendidikan tinggi yang inovatif, inklusif, relevan, dan berstandar internasional
2	T2	Riset, Inovasi, Hilirisasi, Komersialisasi, Kerjasama dan Pengabdian kepada Masyarakat (Inovasi-Berdampak)
3	T3	Kemitraan Alumni, Kemandirian, SDGs, Branding dan Marketing
4	T4	Tata Kelola, Sumber Daya, Transformasi Digital, dan Kampus Hijau
5	T5	Karakter dan Nilai — terbentuknya insan akademik yang berkarakter mulia dan memiliki kemampuan berkolaborasi global

BAB III RINGKASAN DOKUMEN RENOP 2026

Rencana Operasional (Renop) FMIPA Unpad Tahun 2026 memuat komponen-komponen perencanaan yang terstruktur dan terukur sebagaimana dirangkum pada tabel berikut:

Komponen	Jumlah	Keterangan
Tujuan Strategis	5	T1 Akademik, T2 Riset, T3 Kemitraan, T4 Tata Kelola, T5 Karakter
Sasaran Strategis	18	SS 1.1–1.4, SS 2.1–2.3, SS 3.1–3.6, SS 4.1–4.4, SS 5.1–5.2
Program Prioritas	35	Sesuai Renstra FMIPA 2025–2029
Total Kegiatan 2026	146	Kegiatan operasional terukur
Indikator IKU (Utama)	27	Sesuai Renstra & SK IKK Dekan Unpad
Indikator IKT (Tambahan)	49	Sesuai Renstra FMIPA 2025–2029

3.1 Distribusi Kegiatan per Tujuan Strategis

No	Kode	Tujuan Strategis	Jml SS	Jml Keg.
1	T1	Akademik Unggul	4	66
2	T2	Riset, Inovasi, Hilirisasi & PKM	3	32
3	T3	Kemitraan, Kemandirian, SDGs & Branding	6	22
4	T4	Tata Kelola, SDM, Digital & Kampus Hijau	4	20
5	T5	Karakter dan Nilai	2	6
		TOTAL	18	146

3.2 Estimasi Total Anggaran

Total estimasi anggaran Renop FMIPA Unpad Tahun 2026 untuk 146 kegiatan dari 5 tujuan strategis adalah sebagaimana terinci dalam Bab IV. Rincian anggaran per

kegiatan tercantum dalam matriks operasional pada kolom estimasi anggaran (Rp Juta).

BAB IV MATRIKS RENCANA OPERASIONAL 2026

Matriks berikut memuat seluruh 146 kegiatan Renop FMIPA Unpad Tahun 2026 yang diorganisasikan berdasarkan tujuan strategis dan sasaran strategis. Setiap kegiatan dilengkapi dengan indikator keberhasilan, IKU/IKT terkait, jadwal per kuartal (Q1-Q4), penanggung jawab (PIC), dan estimasi anggaran.

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
Tujuan 1 — Akademik Unggul												
1	SS 1.1	P 1.1.1	Mengembangkan kurikulum adaptif berbasis OBE	Melaksanakan reviu kurikulum, uji publik, penyusunan pedoman dan pengesahan dokumen	Dokumen kurikulum baru disahkan min. 3 prodi; berita acara uji publik tersedia	IKU 1.1.1 (81%)	✓	✓	✓		WD 1 / Kaprodi	20
2	SS 1.1	P 1.1.1	Mengembangkan kurikulum adaptif berbasis OBE	Menyusun sistem konversi SKS untuk magang, kemahasiswaan, riset mandiri, mikro-kredensial eksternal	Pedoman konversi SKS tersahkan dan disosialisasikan ke seluruh prodi	IKU 1.1.1 (81%)		✓	✓		WD 1/Kaprodi	5
3	SS 1.1	P 1.1.1	Mengembangkan kurikulum adaptif berbasis OBE	Menyelenggarakan mata kuliah pilihan multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin	Min. 2 MK multidisiplin berjalan; jumlah peserta ≥ 30 mhs	IKT 1.1.5 (55%)		✓	✓		WD 1 / Kaprodi	5
4	SS 1.1	P 1.1.2	Membangun sistem blended learning LMS Live & Luhung	Melaksanakan pelatihan dosen untuk desain blended learning	Min. 60 dosen mengikuti pelatihan; 90% peserta mampu	IKT 1.1.7 (50%)			✓		WD 1 / Kaprodi / Tim IT	15

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					mengunggah materi ke LMS							
5	SS 1.1	P 1.1.2	Membangun sistem blended learning LMS Live & Luhung	Mengadakan standardisasi konten daring untuk MK dasar matematika, sains, dan teknologi	Min. 8 MK terstandar siap pakai di LMS sebelum semester ganjil	IKT 1.1.7 (50%)		✓	✓		WD 1	20
6	SS 1.1	P 1.1.2	Membangun sistem blended learning LMS Live & Luhung	Mengadakan tools digital pendukung pembelajaran (AI & Big Data)	Min. 1 tools AI terintegrasi ke LMS dan diuji coba di min. 1 prodi	IKT 1.1.7 (50%)		✓			Adhoc Tim IT / WD 1	25
7	SS 1.1	P 1.1.2	Membangun sistem blended learning LMS Live & Luhung	Workshop updating konten perkuliahan dan Course di LMS	Min. 50 dosen update konten; rata-rata nilai kepuasan $\geq 4/5$	IKT 1.1.6 (85%)		✓			WD 1/Kaprodi	10
8	SS 1.1	P 1.1.2	Membangun sistem blended learning LMS Live & Luhung	Melaksanakan survei kepuasan, monev kurikulum, AMI, Hybrid, dll.	2 siklus survei/monev/AMI terlaksana; laporan monev tersusun	IKT 1.1.6 (85%)		✓		✓	WD 1 / UPM	8
9	SS 1.1	P 1.1.3	Memperluas akses micro credentials & sertifikasi kompetensi	Melaksanakan perjanjian kerjasama akses mikro-kredensial eksternal dan sertifikasi kompetensi	Min. 3 PKS dengan lembaga sertifikasi/industri ditandatangani	IKT 1.1.12 (0,5%)			✓		WD 1 / Marinka / Madam	5
10	SS 1.1	P 1.1.3	Memperluas akses micro credentials & sertifikasi kompetensi	Mengadakan skema pengakuan SKS untuk micro-credentials eksternal	Pedoman SKS mikro-kredensial tersahkan; disosialisasikan ke seluruh prodi	IKT 1.1.12 (0,5%)			✓		WD 1 / Madam	5

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
11	SS 1.1	P 1.1.3	Memperluas akses micro credentials & sertifikasi kompetensi	Membuka mikro-kredensial mata kuliah untuk prodi S1 dan S2	Min. 2 MK mikro-kredensial aktif; min. 50 mahasiswa terdaftar	IKT 1.1.12 (0,5%)		✓		✓	WD 1 / Kaprodi	10
12	SS 1.1	P 1.1.4	Mengintegrasikan laboratorium virtual & simulasi komputasi	Melaksanakan pengembangan laboratorium virtual dan simulasi.	Min. 1 modul lab virtual selesai dikembangkan dan diuji coba dalam MK dasar	IKT 1.1.10 (1)				✓	WD 1 / Kadept / KaLab / PLP	20
13	SS 1.1	P 1.1.5	Meningkatkan jumlah prodi pasca & fleksibilitas penyelenggaraan	Menyusun pedoman penyelenggaraan akademik level fakultas	Pedoman akademik fakultas tersusun dan disahkan Dekan; distribusi ke prodi	IKU 1.1.2 (10%)	✓	✓			WD 1/Kaprodi	8
14	SS 1.1	P 1.1.5	Meningkatkan jumlah prodi pasca & fleksibilitas penyelenggaraan	Melakukan promosi dan kerjasama akademik dengan LLDIKTI, PTS, dan Sekolah	Min. 5 kegiatan promosi terlaksana; min. 2 PKS baru dengan PTS/LLDIKTI	IKU 1.1.3 (5%)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / Humas	20
15	SS 1.1	P 1.1.5	Meningkatkan jumlah prodi pasca & fleksibilitas penyelenggaraan	Menyusun rencana pembukaan prodi baru: S2 Informatika Bisnis, S3 Fisika, S3 Statistika.	Min. 2 dokumen proposal prodi baru selesai; 1 diajukan ke Rektor/Kemendikti	IKT 1.1.8 (2)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / Kadept	30
16	SS 1.1	P 1.1.5	Meningkatkan jumlah prodi pasca & fleksibilitas penyelenggaraan	Menyusun rencana pendirian Program Studi Jarak Jauh (persiapan 2026)	Dokumen kajian kelayakan PJJ selesai; roadmap PJJ tersusun	IKT 1.1.9 (0)		✓	✓		WD 1/ Kaprodi	2
17	SS 1.1	P 1.1.5	Meningkatkan jumlah prodi pasca & fleksibilitas penyelenggaraan	Menyelenggarakan RPL untuk prodi magister; Kelas Jakarta S2 Statistika & Informatika Bisnis	Min. 9 skema fleksibilitas aktif berjalan; min. 20 mhs	IKT 1.1.11 (9)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / Kaprodi S2	5

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					terdaftar via RPL/Kelas Jakarta							
18	SS 1.1	P 1.1.6	Menyediakan jalur fast-track lintas prodi	Menyusun kurikulum dan pedoman fast track S1→S2 (4,5 tahun) dan S2→S3 (4 tahun)	Dokumen kurikulum dan pedoman fast track tersahkan min. untuk 1 jalur	IKT 1.1.11 (9)	✓	✓			WD 1 / Kaprodi	10
19	SS 1.1	P 1.1.6	Menyediakan jalur fast-track lintas prodi	Menyelenggarakan skema fast track S1→S2 dan S2→S3	Min. 25 mahasiswa terdaftar pada skema fast track S1→S2 dan 8 mhs untuk S2→S3	IKT 1.1.11 (9)			✓	✓	WD 1 / Kaprodi	8
20	SS 1.1	P 1.1.7	Meningkatkan kerjasama akademik internasional & mhs internasional	Menyelenggarakan Summer Course International / Joint Seminar	Min. 1 Summer Course terselenggara; min. 20 peserta dari ≥ 3 negara	IKU 1.1.4 (7%)		✓	✓		WD 1 / Unit Internasional isasi	20
21	SS 1.1	P 1.1.7	Meningkatkan kerjasama akademik internasional & mhs internasional	Melaksanakan joint/double degree dengan mitra PT luar negeri	Min. 2 MoU double degree baru aktif; min. 2 mhs terdaftar program double degree	IKU 1.1.4 (7%)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / Marinka / Kaprodi	20
22	SS 1.1	P 1.1.7	Meningkatkan kerjasama akademik internasional & mhs internasional	Membuka jalur Kelas Internasional (S1- Biologi, Kimia, dan TI)	Min. 1 kelas internasional dibuka; tersedia brosur dan materi promosi B.Ingggris	IKU 1.1.4 (7%)	✓	✓	✓		WD 1/Kaprodi / Kadept	20
23	SS 1.1	P 1.1.7	Meningkatkan kerjasama akademik internasional & mhs internasional	Mengadakan sosialisasi beasiswa internasional & pertukaran pelajar	Min. 2 info session terlaksana; min. 10 mhs mendaftar	IKU 1.1.4 (7%)	✓		✓		Madam / Unit	10

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					exchange/beasiswa internasional						Internasionalisasi	
Tujuan 1 (Lanjutan) – Sasaran Strategis 1.2												
24	SS 1.2	P 1.2.1	Memperkuat kompetensi profesional dan soft skills lulusan	Menyelenggarakan pelatihan pengembangan diri (public speaking, leadership, EQ) tiap semester	Min. 2 pelatihan/semester; min. 80 mhs per sesi; rata-rata nilai kepuasan $\geq 4/5$	IKU 1.2.1 (93%)	✓		✓		Madam	15
25	SS 1.2	P 1.2.1	Memperkuat kompetensi profesional dan soft skills lulusan	Melaksanakan program sertifikasi kompetensi: data science, AI, computational science, lab	Min. 100 mhs tersertifikasi; min. 3 sertifikasi berbeda tersedia	IKU 1.2.1 (93%)	✓			✓	Madam / Kaprodi	30
26	SS 1.2	P 1.2.1	Memperkuat kompetensi profesional dan soft skills lulusan	Mengadakan pelatihan Bahasa Inggris dan komunikasi ilmiah	Min. 2 siklus pelatihan/tahun; min. 60 mhs per siklus; peningkatan skor TOEFL/IELTS tercatat	IKU 1.2.1 (93%)	✓		✓		Madam / Kaprodi	20
27	SS 1.2	P 1.2.1	Memperkuat kompetensi profesional dan soft skills lulusan	Workshop penyusunan CV, portofolio, dan persiapan wawancara kerja bersama alumni & HRD	Min. 2 workshop/tahun; min. 80 mhs per sesi; tingkat kepuasan $\geq 85\%$	IKU 1.2.1 (93%)		✓		✓	Madam / Kaprodi/ Alumni	10
28	SS 1.2	P 1.2.1	Memperkuat kompetensi profesional dan soft skills lulusan	Memfasilitasi mentoring jenjang karir dengan alumni	Min. 30 pasang mentor-mentee aktif; min. 1 laporan kemajuan per semester	IKU 1.2.1 (93%)	✓			✓	Madam / Kaprodi / Alumni	8

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
29	SS 1.2	P 1.2.2	Penguatan kompetensi science preneur/technopreneur mahasiswa	Melaksanakan Brilliant Idea Session, Problem Mapping Walk, Bootcamp BMC & Simulasi Keuangan	Min. 50 mhs mengikuti sesi; min. 5 ide bisnis terdokumentasi dan dievaluasi	IKU 1.2.1 (93%)	✓		✓	✓	Madam/Sek prodi	12
30	SS 1.2	P 1.2.2	Penguatan kompetensi sciencepreneur/technopreneur mahasiswa	Sprint Produksi Mini, Klinik Legalitas, Mentoring Speed Dating, Pop-Up Bazar & E-Commerce	Min. 10 tim mhs produksi mini; min. 3 usaha terdaftar secara legal	IKU 1.2.1 (93%)		✓			Madam/Sek prodi	12
31	SS 1.2	P 1.2.2	Penguatan kompetensi sciencepreneur/technopreneur mahasiswa	Menggelar Pitching Day, Seed Fund, & Expo Tahunan	Min. 1 expo tahunan; min. 15 tim pitching; min. 2 startup mendapat pendanaan awal	IKU 1.2.1 (93%)				✓	WD 2 / Kadept / Madam / UUA	20
32	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Melaksanakan program magang bersertifikat di perusahaan mitra (min. 1 semester) dengan konversi SKS	Min. 50 mhs magang bersertifikat; 100% konversi SKS terlaksana	IKU 1.2.2 (35%)		✓		✓	Madam / Kaprodi	30
33	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Menyelenggarakan capstone project kolaboratif dengan industri	Min. 5 proyek capstone aktif; min. 30 mhs terlibat; min. 2 mitra industri berpartisipasi	IKU 1.2.2 (35%)	✓			✓	WD 1 / Kaprodi	15
34	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Mengadakan guest lecture series dari praktisi industri dan profesional internasional (min. 4x/tahun)	Min. 4 guest lecture terlaksana; min. 50 mhs per sesi; dokumentasi tersedia	IKU 1.2.2 (35%)	✓			✓	WD 1	12

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
35	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Menyelenggarakan pertukaran mahasiswa dalam dan luar negeri (student exchange)	Min. 30 mhs exchange ke PT LN; min. 15 mhs inbound dari PT LN	IKU 1.2.2 (35%)	✓			✓	Madam / Unit Internasional	50
36	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Melaksanakan penelitian/riset mhs di bawah pengawasan dosen atau peneliti eksternal	Min. 30 mhs terlibat riset mandiri; min. 5 publikasi/laporan riset dihasilkan mhs	IKU 1.2.2 (35%)			✓	✓	WD 1 / Kaprodi	15
37	SS 1.2	P 1.2.3	Mengintegrasikan pengalaman dunia kerja via magang & proyek industri	Melaksanakan kegiatan sosial/program mahasiswa berdampak di daerah terpencil/bencana	Min. 2 program berdampak terlaksana; min. 20 mhs terlibat; laporan dampak terdokumentasi	IKU 1.2.2 (35%)		✓	✓		Madam/Kaprodi	15
38	SS 1.2	P 1.2.4	Penguatan pendampingan dan pembinaan prestasi mahasiswa	Pendampingan dan pembinaan prestasi mhs nasional & internasional (FMIPA Jawa)	Min. 200 mhs terbina; min. 100 penghargaan nasional; min. 5 penghargaan internasional	IKU 1.2.2 (35%)	✓			✓	Madam/Kaprodi / Sekprodi	40
39	SS 1.2	P 1.2.4	Penguatan pendampingan dan pembinaan prestasi mahasiswa	Penyusunan strategi pencapaian prestasi (mandiri & Belmawa); pemetaan kegiatan prestasi mhs	Dokumen strategi prestasi tersusun; peta kegiatan per prodi tersedia	IKU 1.2.2 (35%)	✓			✓	Madam	5
40	SS 1.2	P 1.2.4	Penguatan pendampingan dan pembinaan prestasi mahasiswa	Pembentukan tim prestasi tingkat fakultas & prodi; penetapan pagu anggaran kemahasiswaan	Tim prestasi terbentuk di semua prodi; pagu anggaran ditetapkan sebelum Q1 berakhir	IKU 1.2.2 (35%)	✓				Madam	3

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
41	SS 1.2	P 1.2.4	Penguatan pendampingan dan pembinaan prestasi mahasiswa	Monev prestasi mahasiswa (semesteran) + penyusunan pedoman Ormawa FMIPA	2 laporan monev prestasi; pedoman Ormawa tersahkan dan didistribusikan	IKU 1.2.2 (35%)		✓		✓	Madam	5
42	SS 1.2	P 1.2.5	Meningkatkan tracer study dan umpan balik kurikulum	Melakukan analisis data tracer study tahunan (cakupan ≥80% lulusan)	Laporan tracer study tersusun; data masa tunggu & kesesuaian bidang kerja terdokumentasi	IKT 1.2.4 (40%)	✓		✓		Madam / Sekprodi	10
43	SS 1.2	P 1.2.5	Meningkatkan tracer study dan umpan balik kurikulum	FGD bersama alumni dan pengguna lulusan untuk masukan kurikulum	Min. 1 FGD/semester; min. 20 alumni dan 5 pengguna hadir; notulen tersusun	IKT 1.2.4 (40%)		✓		✓	WD 1/Kaprodi / Marinka	8
44	SS 1.2	P 1.2.5	Meningkatkan tracer study dan umpan balik kurikulum	Membangun database alumni terintegrasi (riwayat karir, kompetensi, kesediaan mentor)	Database alumni aktif dg min. 400 data terlengkapi; aksesibel oleh kaprodi dan WD	IKT 1.2.4 (40%)	✓	✓			Tim IT / Marinka	15
45	SS 1.2	P 1.2.6	Mengembangkan kemitraan strategis untuk penyerapan lulusan	Menjalin MoU dengan perusahaan multinasional dan startup teknologi untuk rekrutmen prioritas	Min. 2 MoU rekrutmen baru ditandatangani; min. 2 job fair/career day terlaksana	IKT 1.2.3 (4)		✓		✓	Kaprodi / Marinka / Alumni	15
46	SS 1.2	P 1.2.6	Mengembangkan kemitraan strategis untuk penyerapan lulusan	Membangun sistem job matching lulusan dengan mitra rekrutmen (platform FMIPA)	Platform job matching aktif; min. 100 profil lulusan terdaftar; min. 10 lowongan terpublikasi	IKT 1.2.3 (4)	✓		✓	✓	IT / Madam/Marinka	20

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
47	SS 1.2	P 1.2.6	Mengembangkan kemitraan strategis untuk penyerapan lulusan	Alumni networking event & career day tahunan (mengundang mitra rekrutmen)	Min. 1 career day terlaksana; min. 10 perusahaan hadir; min. 100 mhs dan lulusan berpartisipasi	IKT 1.2.3 (4)			✓		Madam / Marinka / Alumni	25
Tujuan 1 (Lanjutan) – Sasaran Strategis 1.3												
48	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Menjalin MoU/MoA baru dengan mitra internasional; mengaktifkan kembali MoU tidak aktif	Min. 5 MoU/MoA baru ditandatangani; min. 10 MoU aktif total; terdaftar di PIRSA	IKU 1.3.1 (70)	✓	✓	✓		Unit Internasional isasi / WD 1	15
49	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Menyelenggarakan international joint seminar/workshop; melaksanakan mobilitas internasional dosen & mhs	Min. 1 joint event internasional; min. 10 dosen/mhs melakukan mobilitas ke luar negeri	IKU 1.3.1 (70)		✓		✓	WD 1 / Unit Internasional isasi	60
50	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Melaksanakan visiting research & co-authorship workshop dengan peneliti luar negeri	Min. 10 dosen visiting research ≥2 minggu; min. 5 draft artikel co-authorship dihasilkan	IKU 1.3.1 (70)		✓	✓		WD 1 / Unit Internasional isasi	50
51	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Mendaftarkan FMIPA sebagai anggota asosiasi internasional (IFORS, IUPAC, IEEE, IUBMB, dll.)	Min. 3 keanggotaan aktif di asosiasi internasional; bukti sertifikat keanggotaan tersedia	IKU 1.3.1 (70)	✓	✓			WD 1 / Dekan	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
52	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Sosialisasi PIRSA; pelatihan input data PIRSA; verifikasi data kolaborasi internasional bulanan	100% dosen tersosialisasi PIRSA; data kolaborasi terverifikasi tiap bulan	IKU 1.3.1 (70)	✓		✓		WD 1 / Unit Internasional isasi	8
53	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Mengangkat Adjunct Professor Remote + 1 kunjungan fisik; melaksanakan Joint Supervision Daring	Min. 5 Adjunct Prof baru; min. 40 Joint Supervision aktif; SK Dekan/Rektor tersedia	IKU 1.3.2 (60)	✓			✓	WD 1 / Dekan/Kade p	80
54	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Melaksanakan Guest Lecture Series daring terjadwal; Public Lecture kolaborasi internasional	Min. 30 guest lecture daring/tahun (≥3 sesi/MK); min. 5 public lecture internasional	IKU 1.3.2 (60)	✓			✓	WD 1 / Unit Internasional isasi/ Kaprodi	30
55	SS 1.3	P 1.3.1-2	Penguatan kerjasama akademik internasional & rekognisi global	Mendokumentasikan potensi penghargaan internasional; menyusun proposal nominasi award	Min. 2 nominasi penghargaan internasional diajukan; 1 penghargaan diterima	IKU 1.3.1 (70)		✓	✓		WD 1 / Humas	10
56	SS 1.3	P 1.3.3	Peningkatan keterlibatan mitra profesional dalam pembelajaran	Menyelenggarakan MK yang diampu dosen dari kalangan praktisi industri	Min. 24 praktisi aktif mengajar; min. 1 MK/prodi diampu praktisi; kontrak tertulis tersedia	IKT 1.3.4 (24)	✓			✓	WD 1 / Kaprodi	30
57	SS 1.3	P 1.3.4	Rekrutmen dan penugasan dosen S3	Menugaskan dosen untuk studi lanjut S3 (tugas belajar/izin belajar)	Min. 5 dosen mendapat tugas/izin	IKT 1.3.5 (80%)		✓	✓		WD 2 / Kadept	10

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					belajar S3; surat tugas tersedia							
58	SS 1.3	P 1.3.4	Rekrutmen dan penugasan dosen S3	Rekrutmen dosen tetap baru bergelar S3 sesuai kebutuhan prodi	Min. 5 dosen S3 baru direkrut; SK pengangkatan tersedia	IKT 1.3.5 (80%)			✓		WD 2 / Kadept	10
59	SS 1.3	P 1.3.5	Meningkatkan kualitas fasilitas kuliah & alat laboratorium	Renovasi ruang kuliah dan penyediaan alat laboratorium (pengadaan/kerjasama/hibah)	Min. 10 paket ruang/alat lab diperbaharui; berita acara serah terima tersedia	IKT 1.3.6 (10)		✓	✓		WD 2 / Kadept / Masdapi	150
Tujuan 1 (Lanjutan) – Sasaran Strategis 1.4												
60	SS 1.4	P 1.4.1	Menyediakan fasilitas disabilitas standar kemudahan bangunan gedung	Membangun ramp di pintu masuk; jalur pemandu (guiding block); toilet ramah disabilitas	Min. 5 fasilitas baru terpasang/terbangun; memenuhi standar kemudahan gedung	IKU 1.4.1 (5)		✓	✓		WD 2 / Masdapi	80
61	SS 1.4	P 1.4.1	Menyediakan fasilitas disabilitas standar kemudahan bangunan gedung	Memastikan lebar pintu ≥90 cm; area kursi roda di ruang kuliah; layanan pendampingan mobilitas	100% ruang kuliah utama memenuhi standar aksesibilitas; layanan pendampingan aktif	IKU 1.4.1 (5)	✓	✓	✓		WD 2 / Masdapi	20
62	SS 1.4	P 1.4.2	Penguatan MOOC Luhung, sertifikasi kompetensi & mikro-kredensial	Mengidentifikasi topik; mengembangkan modul; meluncurkan min. 8 kursus non-gelar di Luhung	8 kursus aktif di platform Luhung; min. 200 peserta terdaftar; sertifikat penyelesaian tersedia	IKU 1.4.2 (8)	✓		✓		WD 1/ Madam	40

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
63	SS 1.4	P 1.4.2	Penguatan MOOC Luhung, sertifikasi kompetensi & mikro-kredensial	Menyusun & melaksanakan U-Prep (penalaran matematika, sains, bhs Inggris) 2 siklus/tahun	2 siklus U-Prep terlaksana; min. 100 peserta; kemitraan dg Disdik untuk SMA daerah tertinggal	IKU 1.4.2 (8)	✓		✓		WD 1/Kaprodi	15
64	SS 1.4	P 1.4.2	Penguatan MOOC Luhung, sertifikasi kompetensi & mikro-kredensial	Menyusun & melaksanakan Magister-Prep (metodologi riset, statistika, kajian pustaka)	1 siklus Magister-Prep terlaksana; min. 50 peserta; min. 10 lanjut daftar S2 FMIPA	IKU 1.4.2 (8)		✓			WD 1/Kaprodi	10
65	SS 1.4	P 1.4.3	Peningkatan layanan bagi penyandang disabilitas	Mendata penyandang disabilitas; membentuk Tim BK & Layanan Disabilitas; menyusun SOP	Data penyandang disabilitas terkumpul; Tim BK terbentuk; SOP tersahkan	IKT 1.4.3 (3)	✓				WD 1 / Madam	5
66	SS 1.4	P 1.4.3	Peningkatan layanan bagi penyandang disabilitas	Melatih Tim BK Disabilitas; implementasi layanan BK dan disabilitas (min. 3 layanan)	Min. 3 layanan aktif berjalan; 100% anggota tim terlatih; laporan layanan per semester	IKT 1.4.3 (3)		✓		✓	Madam	8
Tujuan 2 – Riset, Inovasi, Hilirisasi & PKM												
67	SS 2.1	P 2.1.1	Memperkuat ekosistem riset dasar & terapan responsif kebutuhan masyarakat	Pembentukan Kelompok Riset (KR) di Departemen terintegrasi kelompok pembinaan dosen	Min. 8 KR terbentuk per departemen (SK Dekan); setiap KR memiliki roadmap riset	IKU 2.1.1 (381)	✓				WD 1 / Kadept	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
68	SS 2.1	P 2.1.1	Memperkuat ekosistem riset dasar & terapan responsif kebutuhan masyarakat	Forum tahunan Matching Research dengan Pemda & Industri; identifikasi topik prioritas riset	1 forum terselenggara; min. 50 peserta (dosen + mitra); min. 10 topik riset prioritas terdaftar	IKU 2.1.1 (381)	✓				WD 1 / Kadept	15
69	SS 2.1	P 2.1.1	Memperkuat ekosistem riset dasar & terapan responsif kebutuhan masyarakat	Pendataan sarana prasarana riset; penyusunan roadmap penelitian & PKM melalui FGD	Laporan inventarisasi sapras riset tersusun; roadmap riset per departemen tersedia	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓			WD 1 / Kadept	10
70	SS 2.1	P 2.1.1	Memperkuat ekosistem riset dasar & terapan responsif kebutuhan masyarakat	Penetapan mitra strategis FMIPA (pemerintah, industri, PT, sekolah, NGO dalam & luar negeri)	Daftar mitra strategis tersusun; min. 5 MoU baru dengan mitra strategis	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓			WD 1 / WD 2 / Marinka / Kadept	5
71	SS 2.1	P 2.1.1	Memperkuat ekosistem riset dasar & terapan responsif kebutuhan masyarakat	Penyusunan & penetapan hibah internal fakultas; kontrak hibah; monev; presentasi akhir	Min. 20 hibah internal disetujui; semua penerima lapor kemajuan Q3 & laporan akhir Q4	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓		✓	WD 1 / Marinka	100
72	SS 2.1	P 2.1.2	Revitalisasi Pusat Studi untuk riset kolaboratif lintas departemen	Audit & evaluasi Pusat Studi; penataan kelembagaan & tata kelola; penetapan SOP Pusdi	Laporan audit seluruh Pusdi tersusun; SOP baru tersahkan; struktur kepengurusan Pusdi baru ditetapkan	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓			WD 1 / Marinka/Ka pusdi	10
73	SS 2.1	P 2.1.2	Revitalisasi Pusat Studi untuk riset kolaboratif lintas departemen	Penyusunan roadmap & renstra Pusdi; pelatihan SDM; penyusunan program riset & inovasi Pusdi	Roadmap Pusdi tersusun; min. 50% staf Pusdi terlatih;	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓			WD 1 / Marinka/Ka pusdi	15

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					min. 3 program riset kolaboratif aktif							
74	SS 2.1	P 2.1.2	Revitalisasi Pusat Studi untuk riset kolaboratif lintas departemen	Penguatan jejaring & kemitraan Pusdi; digitalisasi & branding; monev internal; skema pendanaan	Min. 5 mitra baru per Pusdi; website/profil Pusdi online; laporan monev Pusdi Q3 & Q4	IKU 2.1.1 (381)		✓		✓	WD 1 / Marinka/Kapusdi	20
75	SS 2.1	P 2.1.3	Mentorship proposal riset, publikasi internasional, dan paten	Menyelenggarakan pelatihan penyusunan proposal riset skala nasional & internasional	Min. 2 pelatihan/tahun; min. 50 peserta/sesi; min. 20 proposal dihasilkan dan disubmit	IKU 2.1.1 (381)	✓		✓		WD 1 / Kadept / Marinka / Kapusdi	20
76	SS 2.1	P 2.1.3	Mentorship proposal riset, publikasi internasional, dan paten	Writing clinic bulanan; reviewer matching; proofreading naskah publikasi internasional	Min. 10 sesi writing clinic/tahun; min. 30 naskah dibantu; min. 20 naskah submit ke jurnal Q1/Q2	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / Marinka / Kadept/Kapusdi	25
77	SS 2.1	P 2.1.3	Mentorship proposal riset, publikasi internasional, dan paten	Insentif publikasi Q1/Q2 Scopus; monitoring capaian publikasi bulanan	Min. 50 artikel Q1/Q2; dashboard publikasi di update bulanan	IKU 2.1.1 (381)	✓			✓	WD 1 / Marinka / Kadept	5
78	SS 2.1	P 2.1.3	Mentorship proposal riset, publikasi internasional, dan paten	Mentorship paten 1-on-1 dengan konsultan; pendampingan identifikasi potensi paten; konsultasi HKI	Min. 8 pendaftaran HKI/paten baru; min. 20 konsultasi HKI terlaksana	IKT 2.1.3 (8)	✓			✓	WD 1 / Marinka / Kapusdi	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
79	SS 2.1	P 2.1.3	Mentorship proposal riset, publikasi internasional, dan paten	Penghargaan publikasi terbaik & PKM terbaik tahunan (Annual FMIPA Award)	1 event award terlaksana; min. 3 kategori award; dokumentasi dan publikasi terlaksana	IKU 2.1.1 (381)				✓	WD 1 / Humas	15
80	SS 2.1	P 2.1.4	Pengiriman dosen sebagai tenaga ahli perumus kebijakan	Memetakan kepakaran dosen vs kebutuhan kebijakan; mendata peluang undangan tenaga ahli	Peta kepakaran dosen tersusun; min. 50 potensi undangan terdata per tahun	IKU 2.1.2 (25)	✓				WD 1 / WD 2 / Kadept / Marinka	5
81	SS 2.1	P 2.1.4	Pengiriman dosen sebagai tenaga ahli perumus kebijakan	Menyusun proposal/surat rekomendasi dosen sebagai tenaga ahli; fasilitasi policy brief	Min. 25 dosen aktif sebagai tenaga ahli/narasumber kebijakan; min. 10 policy brief	IKU 2.1.2 (25)	✓			✓	WD 1 / WD 2	10
82	SS 2.1	P 2.1.5	Pendampingan siklus riset terintegrasi (rencana→hilirisasi→HKI)	Membangun database riset terintegrasi (penelitian, publikasi, HKI, kolaborasi)	Database online aktif; min. 80% dosen menginput data riset; aksesibel oleh pimpinan	IKU 2.1.1 (381)	✓	✓			IT / WD 1 / Marinka	15
83	SS 2.1	P 2.1.6	Program magang dosen di industri untuk riset terapan	Memetakan industri mitra; menyusun skema & MoU; sosialisasi program magang dosen	Min. 5 industri mitra teridentifikasi; skema & SOP magang dosen tersusun; MoU ditandatangani	IKT 2.1.6 (4)	✓				WD 1 / Kadept / Marinka / Kapusdi	8
84	SS 2.1	P 2.1.6	Program magang dosen di industri untuk riset terapan	Melaksanakan magang dosen di industri (2 minggu–3 bulan); fasilitasi tindak lanjut riset bersama	Min. 4 dosen melaksanakan magang; laporan magang tersusun;	IKT 2.1.6 (4)		✓	✓	✓	WD 1 / WD 2 / Kadept / Marinka	40

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
85	SS 2.1	P 2.1.7	Peningkatan infrastruktur riset berstandar internasional	Audit inventaris alat lab; susun prioritas pengadaan; ajukan proposal pendanaan ke BRIN/Kemendikti	min. 2 riset kolaboratif diinisiasi Laporan audit lab tersusun; min. 1 proposal pengadaan alat disetujui/diajukan ke sumber dana	IKT 2.1.5 (1)	✓	✓			WD 1 / Kadept / WD 2	10
86	SS 2.1	P 2.1.7	Peningkatan infrastruktur riset berstandar internasional	Pemeliharaan & kalibrasi rutin alat laboratorium setiap semester	100% alat lab terkalibrasi 2x/tahun; laporan kalibrasi tersimpan	IKT 2.1.5 (1)	✓		✓		Ka. Lab / Kadept / Masdapi	20
87	SS 2.1	P 2.1.7	Peningkatan infrastruktur riset berstandar internasional	Mengakreditasi laboratorium dengan standar ISO 17025/9001 (target: 1 lab baru bersertifikat)	Min. 1 lab dalam proses sertifikasi ISO; dokumen persyaratan terlengkapi	IKT 2.1.4 (1)		✓		✓	WD 2 / Ka. Lab (MeLeSat)	80
Tujuan 2 (Lanjutan) — Sasaran Strategis 2.2												
88	SS 2.2	P 2.2.1	Penguatan kolaborasi riset dengan mitra eksternal	Memetakan mitra industri & institusi internasional; fasilitasi initial meeting dengan mitra	Min. 10 mitra potensial teridentifikasi; min. 5 initial meeting terlaksana	IKU 2.2.1 (25%)	✓	✓	✓		WD 1 / WD 2 / Kadept / Marinka	5
89	SS 2.2	P 2.2.1	Penguatan kolaborasi riset dengan mitra eksternal	Menyusun & menindaklanjuti MoU/MoA riset; melaksanakan joint research seed grant	Min. 5 MoU riset baru aktif; min. 3 joint research seed grant dimulai	IKU 2.2.2 (Rp 20 M)	✓	✓	✓		WD 1 / WD 2 / Kadept / Marinka	15

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
90	SS 2.2	P 2.2.1	Penguatan kolaborasi riset dengan mitra eksternal	Menyelenggarakan joint workshop/seminar internasional; menyusun proposal riset bersama (BRIN, Newton, JSPS, EU Horizon)	Min. 2 joint event internasional; min. 5 proposal riset bersama disubmit ke lembaga pendanaan	IKU 2.2.2 (Rp 20 M)		✓		✓	WD 1 / WD 2 / Marinka / UI	30
91	SS 2.2	P 2.2.2	Peningkatan riset inkubator terapan & teaching factory	Mengembangkan produk pangan/minuman/alkes baru melalui MIPA Corner & EcoLab	Min. 2 produk baru dikembangkan; min. 12 produk terdaftar di marketplace	IKU 2.2.3 (12)		✓	✓		UUA / Kapusdi (MC & EcoLab)	25
92	SS 2.2	P 2.2.3	Business matching & investor gathering untuk hilirisasi produk	Menyelenggarakan workshop komersialisasi riset (lisensi, spin-off, royaltas); bantu mitra lisensi HKI	Min. 1 workshop komersialisasi; min. 5 HKI didaftarkan/dilisensikan; min. 3 produk di marketplace	IKU 2.2.3 (12)		✓	✓		WD 1 / WD 2 / UUA / Marinka / Kapusdi	20
93	SS 2.2	P 2.2.3	Business matching & investor gathering untuk hilirisasi produk	Business matching FMIPA: mempertemukan peneliti dengan investor/industri untuk komersialisasi produk unggulan	Min. 1 event business matching; min. 10 produk riset dipresentasikan; min. 3 LOI/kontrak ditandatangani	IKU 2.2.3 (12)			✓		WD 1 / WD 2 / Marinka / Kapusdi/Alumni	25
94	SS 2.2	P 2.2.4	Optimalisasi kepakaran dosen purna bakti & alumni untuk riset kolaboratif	Program kerjasama riset hilirisasi dengan alumni; fasilitasi pendirian startup riset FMIPA	Min. 1 startup berbasis riset terdaftar; min. 3 kerjasama riset hilirisasi dg alumni aktif	IKT 2.2.4 (1)		✓		✓	WD 1 / WD 2 / Marinka / Kapusdi	20

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
Tujuan 2 (Lanjutan) – Sasaran Strategis 2.3												
95	SS 2.3	P 2.3.1	Penerapan langsung hasil riset di Desa Binaan & instansi	Pemetaan Desa Binaan & needs assessment; penetapan mitra PKM	Min. 8 desa/mitra teridentifikasi; laporan needs assessment tersusun	IKT 2.3.1 (8)	✓				WD 1 / Marinka/Ka dept	8
96	SS 2.3	P 2.3.1	Penerapan langsung hasil riset di Desa Binaan & instansi	Implementasi teknologi & solusi riset di mitra; pelatihan & pemberdayaan masyarakat	Min. 8 luaran riset diterapkan; laporan dampak terdokumentasi; publikasi hasil PKM	IKT 2.3.1 (8)		✓		✓	WD 1 / Marinka/Ka dept /	50
97	SS 2.3	P 2.3.2	PKM berkontribusi pada SDGs (pemberdayaan, UMKM, KKN tematik)	Pembentukan Tim PKM Lintas Departemen; inkubasi proposal PKM berbasis riset; seleksi hibah	Tim PKM lintas departemen terbentuk; min. 10 proposal PKM dievaluasi; min. 5 hibah disetujui	IKT 2.3.1 (8)	✓				WD 1 / Marinka/Kadept	10
98	SS 2.3	P 2.3.2	PKM berkontribusi pada SDGs (pemberdayaan, UMKM, KKN tematik)	Persiapan & implementasi program PKM SDGs; pelatihan masyarakat; monev; diseminasi & publikasi	Min. 5 program PKM SDGs terlaksana; min. 3 artikel PKM dipublikasikan di jurnal Sinta 2-3	IKT 2.3.1 (8)	✓			✓	WD 1 / Kadept	60
Tujuan 3 – Kemitraan, Kemandirian, SDGs & Branding												
99	SS 3.1	P 3.1.1	Meningkatkan peran aktif alumni dalam tridharma FMIPA	Alumni Mengajar, Berbagi Praktik, dan Komentator Riset Mahasiswa (program rutin)	Min. 100 alumni aktif mengajar/berbagi praktik/komentator;	IKU 3.1.1 (180)	✓			✓	WD 1 / Marinka / Alumni	15

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					terdokumentasi per prodi							
100	SS 3.1	P 3.1.1	Meningkatkan peran aktif alumni dalam tridharma FMIPA	Kolaborasi riset Dosen–Mahasiswa–Alumni; Alumni Partner for Internship & Company Visit	Min. 30 alumni terlibat riset kolaboratif; min. 50 alumni menjadi mitra magang/company visit	IKU 3.1.1 (180)	✓			✓	WD 1 / Marinka / Alumni	10
101	SS 3.1	P 3.1.2	Pengembangan kerjasama dengan mitra alumni	Sosialisasi kepakaran dosen & kegiatan riset/PKM kepada alumni (target: kerjasama CSR)	Min. 1 pertemuan/forum dengan alumni industri; min. 3 kerjasama CSR/riset baru diinisiasi	IKU 3.1.1 (180)	✓		✓		WD 1 / Marinka / Alumni	10
102	SS 3.1	P 3.1.2	Pengembangan kerjasama dengan mitra alumni	Matching Fund FMIPA untuk Magang & Tugas Akhir berbasis Proyek bersama alumni	Min. 2 proyek TA berbasis industri melalui matching fund alumni; min. 10 mhs terlibat	IKU 3.1.1 (180)		✓	✓		WD 1 / Marinka / Madam	15
103	SS 3.1	P 3.1.3	Pengembangan jejaring alumni & engagement berkelanjutan	Gebyar Update Data Alumni via Digital Challenge; Alumni Award (Teaching, Research, Financial)	Min. 400 data alumni terlengkapi; min. 1 alumni award ceremony terlaksana	IKT 3.1.2 (400)		✓		✓	WD 1 / Humas	15
104	SS 3.2	P 3.2.1	Penguatan UUA & portofolio bisnis baru	Melaksanakan penjajakan kerjasama dengan berbagai instansi (semua UUA)	Min. 10 instansi baru dijejaki; min. 5 PKS baru ditandatangani	IKU 3.2.1 (Rp 1 M)	✓	✓	✓		WD 2 / Ka. UUA	5

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
105	SS 3.2	P 3.2.1	Penguatan UUA & portofolio bisnis baru	Kerjasama Konsinyasi dan Reseller (MIPA Corner)	Min. 5 gerai/reseller baru; pendapatan konsinyasi meningkat $\geq 20\%$ dari tahun sebelumnya	IKU 3.2.1 (Rp 1 M)	✓			✓	WD 2 / Ka. UUA (MIPA Corner)	5
106	SS 3.2	P 3.2.2	Manajemen & optimalisasi aset (Lab Terpadu, TeFa)	Pelatihan pengelolaan aset; kerjasama TeFa dengan industri	Min. 1 TeFa aktif berjalan; min. 3 industri mitra TeFa; laporan keuangan UUA per kuartal	IKU 3.2.1 (Rp 1 M)	✓	✓	✓		WD 2 / Ka. UUA	10
107	SS 3.2	P 3.2.3	Mengembangkan bisnis berkontribusi isu global (energi, kesehatan, lingkungan)	Penajaman prioritas orientasi bisnis EcoLab pada energi/kesehatan/lingkungan/teknologi	Min. 1 produk/layanan bisnis baru isu global dikembangkan EcoLab; business plan tersusun	IKT 3.2.3	✓	✓			WD 2 / Ka. UUA (EcoLab)	5
108	SS 3.2	P 3.2.4	Mengembangkan Course Online Non-gelar berbayar	Mengadakan course online berbayar untuk guru-guru dan laboratorium (MTC)	Min. 3 course baru berbayar aktif; min. 50 peserta; pendapatan dari MOOC berbayar tercatat	IKT 3.2.4		✓		✓	WD 2 / Ka. UUA (MTC)	10
109	SS 3.2	P 3.2.5	Sosialisasi pengelolaan dana abadi kepada alumni prominent	Mengadakan kegiatan sosialisasi dana abadi kepada alumni prominent & tokoh masyarakat	Min. 2 event sosialisasi; min. 50 alumni prominent hadir; min. Rp 500 juta dana terkumpul	IKU 3.2.2 (Rp 500 jt)		✓		✓	Dekan / WD 1 / WD 2 / Marinka	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
110	SS 3.3	P 3.3.1	Memperkuat kerjasama mitra strategis intensifikasi & ekstensifikasi bisnis	Membangun Ekosistem Skrining NAPZA yang Valid dan Mandiri di Unpad (EcoLab)	Proposal layanan skrining NAPZA tersusun; min. 1 MoU dengan instansi pengguna ditandatangani	IKT 3.3.1 (5)	✓	✓	✓		WD 2 / Ka. UUA (EcoLab)	15
111	SS 3.3	P 3.3.1	Memperkuat kerjasama mitra strategis intensifikasi & ekstensifikasi bisnis	Menjalin kerjasama dengan mitra di luar Unpad untuk pemasaran produk UUA	Min. 5 kerjasama mitra strategis baru ditandatangani; produk UUA terpasarkan ke min. 3 platform baru	IKT 3.3.1 (5)	✓			✓	WD 2 / Ka. UUA	10
112	SS 3.4	P 3.4.1-2	Optimalisasi anggaran & sistem manajemen keuangan berkelanjutan	Pengembangan sistem perencanaan penganggaran terintegrasi; monitoring realisasi anggaran bulanan	Sistem perencanaan anggaran online aktif; laporan realisasi anggaran bulanan tersusun; deviasi ≤10%	IKT 3.4.1 (90%)	✓	✓		✓	WD 2 / Masdapi / Ka. Bag. Keuangan	20
113	SS 3.4	P 3.4.1-2	Optimalisasi anggaran & sistem manajemen keuangan berkelanjutan	Mengembangkan & mengoperasikan dashboard keuangan untuk transparansi pengambilan keputusan	Dashboard keuangan online aktif diakses pimpinan; update otomatis bulanan; 100% pimpinan terlatih	IKT 3.4.2 (1 dashboard)	✓	✓	✓	✓	WD 2 / Masdapi / IT	25
114	SS 3.5	P 3.5.1	Pembentukan FMIPA SDGs Centre	Pembentukan FMIPA SDGs Centre; penetapan struktur & program kerja; website SDGs Centre	SDGs Centre terbentuk (SK Dekan); website aktif; min. 10 kegiatan SDGs	IKU 3.5.4 (80%)	✓	✓			WD 1 / Marinka / Humas	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					terpublikasi per kuartal							
115	SS 3.5	P 3.5.2-3	Keterlibatan sivitas dalam keberlanjutan & edukasi masyarakat	Mendorong keterlibatan dosen & mhs dalam kegiatan tridharma berbasis SDGs; edukasi masyarakat	Min. 20 kegiatan tridharma terdokumentasi berkontribusi SDGs; min. 80% dipublikasikan di media	IKT 3.5.5	✓	✓		✓	WD 1 / Marinka / Kaprodi	15
116	SS 3.6	P 3.6.1	Peningkatan visibilitas konten & branding FMIPA	Membuat/memperbarui logo, tagline, profile FMIPA, Prospectus (3 edisi), dan merchandise	3 edisi prospectus/profile terbit & didistribusikan; merchandise tersedia untuk promosi	IKT 3.6.1 (3 edisi)	✓	✓		✓	WD 2 / Humas	25
117	SS 3.6	P 3.6.2	Peningkatan peringkat global FMIPA (QS, THE, UI Green Metric)	Menyiapkan data & mendaftarkan FMIPA ke QS by Subject, THE Impact, UI Green Metric	FMIPA terdaftar di min. 3 pemeringkatan global; data pendukung terlengkapi & tersubmit	IKT 3.6.2 (600)	✓	✓	✓		Dekan / WD 1 / WD 2 / UI	10
118	SS 3.6	P 3.6.2	Peningkatan peringkat global FMIPA	Penyiapan data sitasi, reputasi akademis & employer reputation untuk QS WUR by Subject	Data sitasi FMIPA terlengkapi di Scopus; min. 1 bidang ilmu memenuhi threshold QS WUR	IKT 3.6.3 (0)	✓	✓	✓	✓	WD 1 / UI / Humas	8

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
119	SS 3.6	P 3.6.3	Optimalisasi situs web, SEO & kampanye pemasaran digital	Update website FMIPA; optimasi SEO; kampanye media sosial terprogram setiap minggu	Pengunjung web mencapai 4.500/bulan; follower sosmed naik min. 20%; konten terjadwal mingguan	IKT 3.6.4 (4.500)	✓	✓	✓	✓	Humas / IT	20
120	SS 3.6	P 3.6.4	Penciptaan konten berkala dosen, mahasiswa & tendik	Produksi & publikasi min. 10 konten/bulan (profil dosen, prestasi mhs, kegiatan FMIPA)	Min. 120 konten/tahun terpublikasi; engagement rate media sosial meningkat ≥15%	IKT 3.6.5 (10)	✓	✓	✓	✓	Humas	15
Tujuan 4 – Tata Kelola, SDM, Transformasi Digital & Kampus Hijau												
121	SS 4.1	P 4.1.1	Digitalisasi bahan ajar & pengembangan LMS terintegrasi	Mengembangkan 16 bahan ajar digital (e-book, video, modul interaktif); audit digital maturity	16 bahan ajar digital tersedia di LMS; skor digital maturity meningkat ke L3	IKU 4.1.1 (L3)	✓			✓	WD 1 / IT	40
122	SS 4.1	P 4.1.1	Digitalisasi bahan ajar & LMS	Pembangunan dashboard monitoring IKU/IKT Renop 2026 (real-time)	Dashboard Renop online & diupdate per kuartal; diakses seluruh WD & Kaprodi	IKU 4.1.1 (L3)	✓	✓			IT / WD 2	15
123	SS 4.1	P 4.1.2	Peningkatan digitalisasi administrasi akademik & satu data	Digitalisasi 8 layanan administrasi akademik melalui e-governance SIAT	Min. 8 layanan akademik terdigitalisasi; waktu proses layanan turun min. 30%	IKT 4.1.2 (16)	✓	✓			IT / Madam / Masdapi / Ka. Bag. Akademik	30

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
124	SS 4.1	P 4.1.3	Layanan dukungan akademik terintegrasi & e-governance	Implementasi e-governance untuk semua layanan akademik utama; integrasi satu data	Min. 8 layanan e-governance aktif; 100% mahasiswa & dosen dapat akses secara daring	IKT 4.1.3 (8)	✓			✓	IT / Masdapi	20
125	SS 4.2	P 4.2.1	Pengembangan kapabilitas SDM & sistem promosi meritokrasi	Pendampingan percepatan jabatan fungsional (LK dan GB); fasilitasi pengurusan berkas ke Unpad	Min. 20 dosen naik jabatan ke LK/GB; 58% dosen mencapai LK/GB; waktu proses dipercepat	IKT 4.2.1 (58%)	✓	✓	✓	✓	WD 2 / Masdapi / Kadept	10
126	SS 4.2	P 4.2.2	Rekrutmen dosen & tenaga pendidik berkualitas tinggi	Rekrutmen dosen baru (S3); program pelatihan & sertifikasi kompetensi dosen	Min. 3 dosen baru terrekut; 30% dosen bersertifikat kompetensi	IKT 4.2.2 (30%)	✓		✓	✓	WD 2 / Masdapi / Kadept	20
127	SS 4.2	P 4.2.3	Pengembangan kualifikasi, kompetensi & sertifikasi dosen & tendik	Program S1 bagi tendik (subsidi/izin belajar); pelatihan sertifikasi kompetensi tendik	Min. 24% tendik bergelar S1; min. 45% tendik bersertifikat digital; laporan tersusun	IKT 4.2.3 (24%)	✓		✓	✓	WD 2 / Masdapi	20
128	SS 4.2	P 4.2.4	Happiness worklife & jaminan kesehatan dosen, tendik, purnabakti	Survei work-life balance; program wellness; flexi-hour; jaminan kesehatan	Survei 2x/tahun; skor kepuasan ≥70%; min. 2 program wellness terlaksana per semester	IKT 4.2.5 (70%)		✓	✓	✓	WD 2 / Masdapi	15
129	SS 4.3	P 4.3.1	Sistem penilaian kinerja SDM berbasis KPI FMIPA	Review sistem remunerasi; penyesuaian reward berbasis KPI; susun SOP penilaian kinerja	75% dosen & tendik mencapai benchmark P75; SOP penilaian	IKU 4.3.1 (75%)	✓			✓	WD 2 / Kadept / Masdapi	10

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
					kinerja tersahkan & disosialisasikan							
130	SS 4.3	P 4.3.1	Sistem penilaian kinerja SDM berbasis KPI FMIPA	Penetapan IKK/KPI per unit kerja; sosialisasi sistem RKID & pemantauan kinerja bulanan	IKK per unit tersusun dan disosialisasikan; laporan RKID diupdate bulanan	IKT 4.3.7 (1 paket)	✓	✓			WD 2 / Masdapi	5
131	SS 4.3	P 4.3.2	Penguatan AMI, Laporan AMI, RTM, RTL, Monev OBE & RPS	Melaksanakan AMI 2x/tahun; tindak lanjut temuan; laporan RTM & RTL; monev OBE/RPS/Hybrid	2 siklus AMI terlaksana; 80% temuan ditindaklanjuti; skor ZI mencapai 81	IKU 4.3.2 (81)		✓		✓	UPM / WD 1	15
132	SS 4.3	P 4.3.3	Dashboard tata kelola monitoring kinerja & DSS berbasis data	Mengembangkan dashboard monitoring kinerja; implementasi decision support system (DSS)	Dashboard tata kelola online & aktif; 85% kriteria ZI terpenuhi; laporan kinerja per kuartal	IKU 4.3.3 (85%)	✓	✓			IT / WD 2 / UPM	30
133	SS 4.3	P 4.3.4	Penguatan manajemen risiko terpadu & berkelanjutan	Penyusunan/revisi SOP proses bisnis utama; susun risk profile & mitigasi di Fakultas/Dept/Prodi	90% proses bisnis utama ber-SOP; risk profile tersusun 100% di level Fakultas, 80% Dept & Prodi	IKU 4.3.4 (90%)	✓		✓		WD 2 / UPM	15
134	SS 4.3	P 4.3.4	Penguatan manajemen risiko terpadu & berkelanjutan	Susun dokumen kebijakan manajemen risiko; sosialisasi; implementasi sistem pemantauan risiko digital	1 dokumen kebijakan manajemen risiko tersahkan; sistem digital pemantauan risiko aktif	IKU 4.3.5 (90%)	✓	✓	✓		WD 2 / UPM	15

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
135	SS 4.3	P 4.3.4	Penguatan manajemen risiko terpadu & berkelanjutan	Pelaksanaan audit akademik internal; monev tindak lanjut temuan audit	2 siklus audit terlaksana; 80% temuan diimplementasikan rekomendasinya	IKT 4.3.6 (80%)		✓		✓	UPM	10
136	SS 4.4	P 4.4.1	Pengembangan fasilitas pendidikan inklusif, aman, efisien & Green Campus	Implementasi 1 program pemilahan, pengelolaan sampah (3R: Reduce, Reuse, Recycle); Green Campus	1 program pengelolaan sampah berjalan rutin; laporan % sampah terkelola tersusun per kuartal	IKU 4.4.1 (1)			✓	✓	WD 2 / Masdapi / Madam	20
137	SS 4.4	P 4.4.2	Pengembangan fasilitas ruang publik & keamanan	Pengadaan 5 fasilitas K3 (APAR, fire alarm, CCTV, panic button, jalur evakuasi)	Min. 5 fasilitas K3 terpasang; simulasi kedaruratan 1x/tahun; dokumentasi K3 tersedia	IKU 4.4.2 (5)	✓		✓	✓	WD 2 / Masdapi	35
138	SS 4.4	P 4.4.3	Pengembangan fasilitas untuk peningkatan kinerja & pelayanan	Implementasi Green Campus: penghematan energi, pengelolaan air, area bebas asap rokok	Min. 1 program Green Campus berjalan konsisten; laporan implementasi per semester	IKT 4.4.3 (1)	✓			✓	WD 2 / Masdapi	15
139	SS 4.4	P 4.4.4	Kemitraan pengembangan infrastruktur berbasis resources sharing	Pembentukan Unit Layanan Terpadu (ULT) tingkat Fakultas; penyusunan SOP & pelatihan staf	ULT aktif beroperasi; SOP tersahkan; seluruh staf ULT terlatih; survey kepuasan layanan ≥ 4/5	IKT 4.4.4 (1)		✓	✓		WD 2 / Masdapi / Madam	20
140	SS 4.4	P 4.4.4	Kemitraan pengembangan	Membangun 2 area: co-working space (Mipa Corner, D6 indoor)	2 area baru tersedia & berfungsi; papan	IKT 4.4.5 (2)		✓	✓		WD 2 / Masdapi	30

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
			infrastruktur berbasis resources sharing		informasi terpasang; foto dokumentasi tersedia							
Tujuan 5 – Karakter dan Nilai												
141	SS 5.1	P 5.1.1	Integrasi nilai karakter dalam kurikulum & pembelajaran	Revisi RPS seluruh prodi untuk mengintegrasikan nilai BERSIKAP; workshop pendampingan	70% MK memiliki RPS dengan elemen nilai karakter BERSIKAP; workshop pendampingan terlaksana	IKT 5.1.1 (70%)	✓	✓			WD 1 / Kaprodi	10
142	SS 5.1	P 5.1.2	Pelatihan pengembangan karakter BERSIKAP	Pelatihan nilai BERSIKAP untuk min. 70% dosen & tendik (2 sesi/tahun)	70% dosen & tendik terlatih; laporan pelatihan & daftar hadir tersedia	IKT 5.1.2 (70%)		✓		✓	WD 2 / Masdapi	15
143	SS 5.1	P 5.1.3	Program pembinaan mental & spiritual berkelanjutan	Menyelenggarakan 5 kegiatan pembinaan spiritual per semester (kajian, retreat, pengajian, dll.)	Min. 10 kegiatan/tahun (5/semester); rata-rata kehadiran min. 50 civitas per sesi	IKT 5.1.3 (5)	✓	✓	✓	✓	WD2 / Madam	10
144	SS 5.1	P 5.1.4	Peningkatan literasi & penanaman budaya lokal-nasional	Menyelenggarakan 1 kegiatan literasi & penanaman budaya lokal (silih asah, silih asih, silih asuh, gotong royong, dll.)	Min. 1 event literasi budaya/tahun; min. 100 civitas berpartisipasi; dokumentasi terpublikasi	IKT 5.1.6 (1)			✓		WD2 / Madam	8

RENCANA OPERASIONAL FMIPA UNPAD – TAHUN 2026

No	SS	Kode Program	Program Prioritas	Kegiatan	Indikator Keberhasilan	IKU/IKT Terkait	Q1	Q2	Q3	Q4	PIC	Angg. Est. (Rp Jt)
145	SS 5.1	P 5.1.5	Penegakan kode etik & pelatihan anti kekerasan/korupsi/plagiarisme	Sosialisasi kode etik & sistem sanksi; pelatihan anti kekerasan, anti korupsi, anti plagiarisme	70% civitas terlatih; kasus pelanggaran menurun; laporan kepatuhan per semester tersusun	IKT 5.1.4 (80%)	✓		✓		WD 1 / WD 2 / Madam / Masdapi	10
146	SS 5.2	P 5.2.1	Pelatihan soft skill adaptif (design thinking, problem solving, leadership global)	Pelatihan manajemen & leadership (Coaching Clinic) untuk pengelola Fakultas	Min. 10 peserta (dosen, tendik, mhs); 2 sesi pelatihan terlaksana; laporan capaian tersusun	IKT 5.2.1 (10)		✓	✓		WD 2	12

BAB V TARGET INDIKATOR KINERJA 2026

5.1 Indikator Kinerja Utama (IKU)

Target IKU Tahun 2026 diarsir hijau dan merupakan target yang harus dicapai berdasarkan Renstra FMIPA Unpad 2025–2029 dan IKK Dekan Unpad 2026.

Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKU 1.1.1	Angka Efisiensi Edukasi Fakultas	%	NA	80	81	82	83	85
IKU 1.1.2	% mahasiswa S2 thd total mahasiswa	%	4	6,3	10	15	18	21
IKU 1.1.3	% mahasiswa S3 thd total mahasiswa	%	2	2,5	5	6	7	9
IKU 1.1.4	% mahasiswa internasional	%	2	5	7	9	11	12
IKU 1.2.1	% lulusan bekerja/studi/wirausaha ≤1 tahun	%	42,2	80	93	94	95	96
IKU 1.2.2	% mhs berprestasi/berkegiatan di luar prodi	%	37,64	40	35	40	42	43
IKU 1.3.1	Jumlah kolaborasi & rekognisi akademik internasional	Kegiatan	40	50	70	72	74	76
IKU 1.3.2	Jumlah dosen asing double degree/reguler/non-degree	Orang	42	42	60	65	70	75
IKU 1.4.1	Jumlah fasilitas disabilitas	Unit	4	4	5	6	7	8
IKU 1.4.2	Jumlah MK/Course Online Non-Gelar/Mikro-Kredensial	MK	4	4	8	16	24	32
IKU 2.1.1	Jumlah publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	Publikasi	300	381	381	400	420	440
IKU 2.1.2	% SDM terlibat penyusunan kebijakan nasional/daerah/industri	Orang	20	24	25	26	28	30
IKU 2.2.1	% luaran kerjasama dg start-up/industri/lembaga	%	15	20	25	30	35	40
IKU 2.2.2	Total pendapatan kerjasama Fakultas	Milyar Rp	1,2	2	20	25	30	35

Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKU 2.2.3	Jumlah hilirisasi produk di marketplace	Produk	4	10	12	15	20	25
IKU 3.1.1	Jumlah alumni berkontribusi dalam kegiatan Fakultas/Prodi	Alumni	80	100	180	200	250	300
IKU 3.2.1	Jumlah pendapatan non-kerjasama UUA/MOOC/aset	Milyar Rp	0,6	0,9	1	1,5	2	2,5
IKU 3.2.2	Jumlah kontribusi dana abadi	Milyar Rp	0,001	0,1	0,5	0,75	1,0	1,2
IKU 3.5.4	% keterlibatan Fakultas dalam SDG 1,4,14,15,17 terpublikasi di media	%	75	78	80	82	83	85
IKU 4.1.1	Tingkat Maturity Digital Fakultas	Level	L2	L2	L3	L3	L3	L4
IKU 4.3.1	% dosen & tendik remunerasi ≥ P75	%	72	73	75	78	80	82
IKU 4.3.2	Nilai skor ZI WBK/WBBM > 80	Nilai	80	80	81	85	87	88
IKU 4.3.3	% ketercapaian kinerja Zona Integritas	%	80	83	85	90	100	100
IKU 4.3.4	% proses bisnis utama memiliki & menerapkan SOP	%	80	85	90	91	92	93
IKU 4.3.5	% ketersediaan risk profiles & mitigasi	%	0	80	90	91	92	93
IKU 4.4.1	Jumlah program pengelolaan sampah	Program	0	1	1	1	2	2
IKU 4.4.2	Jumlah fasilitas K3	Fasilitas	3	4	5	6	7	8

5.2. Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

Target IKT Tahun 2026 diarsir hijau sebagaimana berikut:

Kode	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKT 1.1.5	% MK dengan PBL/CBL	%	45	50	55	60	65	70
IKT 1.1.6	% umpan balik positif mahasiswa	%	75	80	85	85	85	85

Kode	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKT 1.1.7	% MK menggunakan LMS	%	30	40	50	60	70	80
IKT 1.1.8	Jumlah prodi pascasarjana baru	Prodi	0	1	2	0	2	3
IKT 1.1.9	Jumlah prodi jarak jauh	Prodi	0	0	0	0	1	1
IKT 1.1.10	Jumlah MK pakai lab virtual/simulasi komputasi	MK	0	1	1	2	3	4
IKT 1.1.11	Jumlah skema fleksibilitas prodi	Jumlah	4	5	9	10	11	12
IKT 1.1.12	% mhs ikuti mikro-kredensial	%	0,1	0,3	0,5	0,7	0,9	1,1
IKT 1.2.3	Jumlah mitra aktif serap lulusan	Institusi	1	2	4	8	12	16
IKT 1.2.4	% lulusan berikan umpan balik (tracer study)	%	20	30	40	50	60	70
IKT 1.3.4	Jumlah dosen dari kalangan praktisi	Dosen	18	20	24	32	40	48
IKT 1.3.5	% dosen S3	%	77	78	80	81	82	83
IKT 1.3.6	Jumlah ruang kuliah & alat lab dipelihara/diperbaharui	Buah	8	9	10	15	20	30
IKT 1.4.3	Jumlah layanan disabilitas	Buah	1	2	3	4	5	6
IKT 2.1.3	Jumlah HKI Cipta & Paten	Buah	4	7	8	16	24	32
IKT 2.1.4	Jumlah lab berstandar internasional ISO/SNI	Buah	1	1	1	2	3	3
IKT 2.1.5	Jumlah alat riset mutakhir (≤ 10 thn)	Buah	0	0	1	2	3	4
IKT 2.1.6	Jumlah dosen magang di industri	Orang	0	0	4	8	12	24
IKT 2.2.4	Jumlah startup berbasis riset didirikan	Buah	0	0	1	2	3	4
IKT 2.3.1	Jumlah luaran riset diterapkan di Desa Binaan/industri/masyarakat	Buah	6	7	8	16	24	32

Kode	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKT 3.1.2	Jumlah alumni terdata & aktif dalam database	Orang	250	300	400	500	600	800
IKT 3.3.1	Jumlah kerjasama mitra strategis bisnis	Buah	2	4	5	10	15	20
IKT 3.4.1	% kesesuaian realisasi anggaran dg perencanaan	%	85	88	90	90	95	95
IKT 3.6.1	Ketersediaan profile FMIPA & Prospectus berkala	Edisi	1	2	3	4	5	6
IKT 3.6.2	Peringkat FMIPA di pemeringkatan global (QS, THE, UI Green Metric)	Ranking	800	700	600	500	400	300
IKT 3.6.3	Jumlah subject masuk QS WUR by Subject Public Ranking	Buah	0	0	0	1	2	3
IKT 3.6.4	Jumlah pengunjung web/bulan & follower sosmed	Orang	2.500	3.000	4.500	7.000	8.500	1.000.000
IKT 3.6.5	Jumlah konten dosen/mhs/tendik dipublikasikan per bulan	Buah	6	8	10	12	14	16
IKT 4.1.2	Jumlah bahan ajar digital dibuat	Buah	4	8	16	24	32	40
IKT 4.1.3	Jumlah layanan adm. akademik daring	Buah	5	6	8	10	10	10
IKT 4.2.1	% Guru Besar & Lektor Kepala	Dosen	19	40	58	60	62	65
IKT 4.2.2	% dosen bersertifikasi kompetensi	%	20	25	30	35	40	45
IKT 4.2.3	% tendik bergelar Sarjana	%	20	22	24	25	28	30
IKT 4.2.4	% tendik bersertifikat pelatihan kompetensi digital	%	36	40	45	50	55	60
IKT 4.2.5	% kepuasan dosen/tendik work-life balance	%	50	60	70	75	80	85
IKT 4.3.6	Audit akademik internal: penyelesaian tindak lanjut	%	70	75	80	85	90	95
IKT 4.4.3	Jumlah program Green Campus diimplementasi	Program	0	1	1	2	3	4
IKT 4.4.4	Ketersediaan ULT tingkat Fakultas	Buah	0	0	1	1	1	1

Kode	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Baseline (2024)	2025	2026	2027	2028	2029
IKT 4.4.5	Jumlah area co-working space/bebas asap rokok/hemat energi	Buah	0	1	2	3	4	5
IKT 5.1.1	% MK integrasikan nilai karakter dalam RPS	%	60	65	70	75	80	85
IKT 5.1.2	% dosen & tendik ikut pelatihan karakter	%	60	65	70	75	80	85
IKT 5.1.3	Jumlah kegiatan pembinaan spiritual per semester	Buah	3	4	5	6	7	8
IKT 5.1.4	% kepatuhan kode etik (kasus menurun)	%	70	75	80	90	92	95
IKT 5.1.5	% civitas mengikuti pelatihan anti kekerasan/korupsi/plagiarisme	%	60	65	70	75	80	85
IKT 5.1.6	Jumlah kegiatan literasi & budaya lokal bagi civitas	Buah	0	1	1	1	1	1
IKT 5.2.1	Jumlah peserta pelatihan soft skill adaptif	Orang	2	5	10	15	20	25

BAB VI MONITORING DAN EVALUASI

6.1 Mekanisme Monitoring

Monitoring pelaksanaan Renop 2026 dilakukan secara berkala setiap kuartal (triwulan) dengan mekanisme sebagai berikut:

- Q1 (Januari–Maret): Evaluasi awal pelaksanaan kegiatan, identifikasi hambatan, dan penyesuaian rencana jika diperlukan.
- Q2 (April–Juni): Monitoring kemajuan tengah tahun; laporan realisasi Q1 dan Q2 diserahkan kepada Dekan.
- Q3 (Juli–September): Evaluasi capaian IKU/IKT semester pertama; penyesuaian rencana untuk semester kedua.
- Q4 (Oktober–Desember): Evaluasi akhir tahun; penyusunan laporan tahunan Renop 2026; pengumpulan data untuk perencanaan Renop 2027.

6.2 Instrumen Monitoring

Instrumen monitoring Renop 2026 meliputi:

- Dashboard Monitoring IKU/IKT Renop 2026 berbasis web (real-time) yang dikembangkan oleh Tim IT FMIPA.
- Laporan Realisasi Per Kuartal yang diserahkan oleh setiap PIC kegiatan kepada koordinator tujuan strategis.
- Rapat Evaluasi Mingguan Pimpinan Fakultas (Dekan, WD 1, WD 2, Masdapi, Marinka) dan Rapat Evaluasi Bulanan yang diperluas dengan Kepala Departemen dan Ketua Program Studi.
- Audit Mutu Internal (AMI) 2x/tahun yang dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) FMIPA.

6.3 Mekanisme Evaluasi dan Tindak Lanjut

Evaluasi dilakukan berdasarkan perbandingan antara target dan realisasi IKU/IKT. Kategori capaian dan tindak lanjut yang ditetapkan adalah:

Kategori	Kriteria	Tindak Lanjut
Selesai / On Track	Capaian $\geq 90\%$ target	Dokumentasi best practice; pertahankan dan tingkatkan
Sedang Berjalan	Capaian 60–89% target	Identifikasi hambatan; percepatan pelaksanaan; dukungan sumber daya tambahan
Belum/Terlambat	Capaian $< 60\%$ target	Analisis akar masalah; revisi rencana; eskalasi ke Dekan untuk keputusan strategis

BAB VII PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Padjadjaran Tahun 2026 ini telah disusun secara komprehensif, terukur, dan dapat diimplementasikan. Dokumen ini merupakan penjabaran operasional tahun pertama dari Renstra FMIPA Unpad 2025–2029 yang mencakup 146 kegiatan dari 5 tujuan strategis dan 18 sasaran strategis.

Beberapa hal penting yang perlu menjadi catatan dalam pelaksanaan Renop 2026:

- Fokus pada pondasi: Sebagai tahun pertama Renstra, Renop 2026 difokuskan pada pembangunan pondasi yang kuat, termasuk penyusunan kebijakan, pengembangan sistem, dan pembangunan kapasitas yang akan menjadi landasan bagi capaian-capaian besar di tahun-tahun berikutnya.
- Sinergi antar unit: Keberhasilan Renop 2026 sangat bergantung pada sinergi dan kolaborasi seluruh unit kerja di FMIPA, mulai dari tingkat Dekan, Wakil Dekan, Kepala Departemen, Program Studi, Unit Usaha Akademik, hingga seluruh dosen dan tenaga kependidikan.
- Adaptabilitas: Dalam menghadapi dinamika perubahan kebijakan nasional dan tantangan eksternal, FMIPA harus mampu beradaptasi dengan melakukan penyesuaian rencana yang diperlukan tanpa kehilangan arah strategis jangka panjang.
- Akuntabilitas: Setiap penanggung jawab (PIC) kegiatan bertanggung jawab atas pelaksanaan dan pelaporan kemajuan kegiatan secara berkala kepada pimpinan Fakultas.
- Efisiensi anggaran: Mengacu pada Inpres No. 1 Tahun 2025 tentang efisiensi belanja, setiap kegiatan dilaksanakan dengan memperhatikan prinsip efisiensi, efektivitas, dan akuntabilitas penggunaan anggaran.

Dengan penuh optimisme dan semangat kolaborasi, FMIPA Unpad siap mewujudkan visi sebagai fakultas yang unggul, inklusif, berkelanjutan, dan mendapat rekognisi internasional. Semoga Renop 2026 ini menjadi panduan yang efektif dalam mewujudkan cita-cita FMIPA bagi kemajuan Unpad, bangsa, dan negara.

Jatinangor, Juni 2026



Dekan FMIPA Unpad,

Prof. Dr. Desi Harneti Putri Huspa, M.Si.

NIP. 197404111998032001